

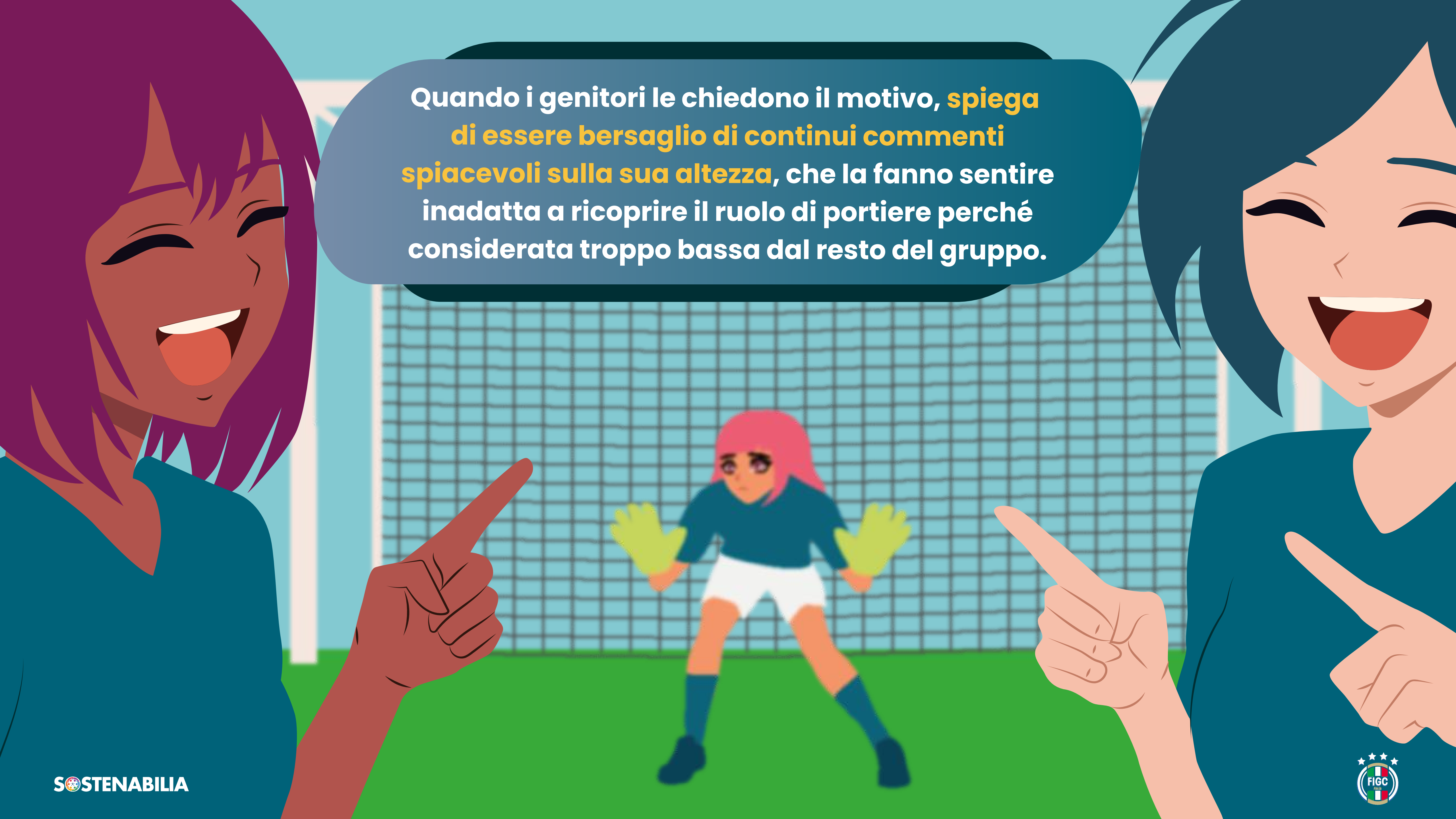


SAFEGUARDING
SITUAZIONI DI RISCHIO
COMPORTAMENTI
DISCRIMINATORI

SOSTENABILIA



Sara, una giovane atleta, rientra a casa dopo gli allenamenti visibilmente provata. Rivela ai genitori di non voler più giocare a calcio.



Quando i genitori le chiedono il motivo, **spiega di essere bersaglio di continui commenti spiacevoli sulla sua altezza**, che la fanno sentire inadatta a ricoprire il ruolo di portiere perché considerata troppo bassa dal resto del gruppo.



**COSA DOVREBBERO FARE
I GENITORI DI SARA?**



A

Ignorare il problema e suggerire di "non pensarci troppo" per evitare conflitti nello spogliatoio.

An illustration of a man and a woman sitting on a grey couch. The man, on the left, has dark skin, short brown hair, and wears glasses and a light blue shirt. The woman, on the right, has long purple hair and wears a green sweater. A large white speech bubble is positioned between them, containing Italian text. A red rectangular box with the word 'SBAGLIATO' in white capital letters is placed over the bottom of the speech bubble. In the background, there is a green plant on the left and a brown picture frame on the wall.

Minimizzare o cercare di ignorare gli episodi di discriminazione può sembrare la soluzione più semplice, in realtà rischia di legittimare comportamenti scorretti con l'effetto di aumentare il senso di isolamento del soggetto che li subisce.

SBAGLIATO



B Segnalare l'accaduto agli allenatori o al Responsabile Safeguarding.





I comportamenti discriminatori possono tradursi in esclusione dalle attività di gruppo, battute umilianti e vere e proprie azioni di emarginazione con conseguenze negative sul benessere e sulla motivazione di chi li subisce.

GIUSTO



**Parlare di ciò che è accaduto
e segnalare la discriminazione
è essenziale per affrontare
il problema.**

